

MARKETINGPLAN

Zusammenfassung

Konzept, Logik und Beispiele

◆ 1. Grundlagen und Ausschüttung

Der Genex Mission Marketingplan basiert auf echten Produktumsätzen, die durch ein Netzwerk unabhängiger Partner entstehen.

Das Unternehmen schüttet **55 % der Nettoumsätze** in Form verschiedener Boni an die Partner aus.

- **Abrechnungszeitraum:** Kalendermonat (1. Tag 00:00 – letzter Tag 24:00)
- **Auszahlung:** bis spätestens zum 15. Kalendertag nach Monatsende
- **Währung:** Euro (Netto)

◆ 2. Struktur des Netzwerks

Das System ist **hybrid-binär** – es kombiniert zwei Strukturen:

1. **Persönliche Struktur (Unilevel)** – alle deine direkten Partner und deren Teams, unbegrenzte Tiefe.
2. **Binäre Struktur** – zwei Seiten: links und rechts. Hier werden Umsätze und Binärboni berechnet.

✦ **Neue Partner** gelangen zuerst in den sogenannten „Buffer Tank“ (Reservetank). Bis **24 Stunden vor Monatsende** kann der Sponsor sie manuell im Binärbaum platzieren.

Wenn er das nicht tut, setzt das System den neuen Partner **automatisch auf die schwächere Seite** – also dorthin, wo der Umsatz geringer ist.

👉 Platzierungen erfolgen immer **an den äußeren Linien**, auf dem **untersten freien Platz**.

So bleibt die Struktur symmetrisch und stabil.

◆ 3. Punktesystem

Punktetyp	Kürzel	Entstehung	Verwendung
NP (Net Points)	Nettopunkte	aus jedem Kauf (eigene, Partner, Kunden)	Berechnung von Umsätzen und Binärbonus
QP (Qualification Points)	Qualifikationspunkte	aus eigener und persönlicher Struktur	Grundlage für Karrierequalifikation

💡 1 € Nettoumsatz = 1 NP + 1 QP (außer bei Sonderprodukten).

! Spillover-Partner aus der Upline erzeugen **keine QP**, aber bringen NP, die im Binärumsatz zählen.

◆ 4. Registrierung und Rollen

Typ	Vorteile	Einkaufspreis
Partner (Independent Distributor)	Zugang zum Backoffice, Materialien, Verdienstmöglichkeit	Nettopreis (100 %)
Kunde (Customer)	Kauft nur für den Eigenbedarf	Kundenpreis (115 %)

✅ Die 15 % Differenz (zwischen 115 % und 100 %) sind die **Provision** für den Empfehlungsgeber.

✅ Kunden gehören **nicht** zur Struktur, aber ihre Käufe zählen als **Folgekäufe** für den betreuenden Partner.

✖ Mindestkauf bei Registrierung: **30 € netto**

✖ Aktivitätsnachweis: alle 6 Monate mindestens 30 €.

◆ 5. Monatliche Aktivität und Bonusberechtigung

- Die Aktivität richtet sich nach der im Vormonat erreichten Karrierestufe (30 – 250 €).

- Für **alle Boni** ist persönliche Aktivität erforderlich.
- Für den **Binärbonus** zusätzlich:

👉 Du benötigst je einen **aktiven direkten Partner links und rechts**, der seine eigene Aktivität im laufenden Monat erfüllt hat.

◆ 6. Karrierestufen

Stufe	Monatlicher Umsatz (QP)	Aktive Linien
Supervisor	500	–
Manager	2 000	–
Leader	6 000	2 Linien × 500 QP
Senior Leader	15 000	2 Linien × 2 000 QP
Director	40 000	3 Linien × 6 000 QP
Senior Director	90 000	3 Linien × 10 000 QP
Vice President	200 000	4 Linien (2×20 000 + 2×10 000)
President	400 000	4 Linien (2×40 000 + 2×20 000)
World President	700 000	5 Linien (2×50 000 + 2×40 000 + 1×30 000)

🎯 Für den **Binärbonus** gilt:
 ab **Leader** mindestens 500 QP pro Seite,
 ab **Director** mindestens 2 000 QP pro Seite.

◆ BONUSARTEN

Retail Bonus (Kundenbonus)

15 % der Differenz zwischen Kunden- und Nettopreis (115 % – 100 %) gehen an den Empfehlungsgeber.

📌 **Beispiel:**

Kunde kauft ein Produkt für 115 € (Kundenpreis).

Netto = 100 € → 15 € Provision für dich.

Die übrigen 55 € aus den 100 € Netto fließen in das Partnervergütungssystem.

Direct & Indirect Bonus

Gilt nur für den Erstkauf eines neuen Partners.

- **Direktbonus:** 15 % für den Sponsor
- **Indirektbonus:** 5 % für dessen Sponsor (2. Linie)

📌 **Beispiel:**

Neuer Partner kauft Produkte für 100 €.

→ Du erhältst 15 €.

→ Dein Sponsor erhält 5 €.

Ab dem zweiten Kauf werden alle Umsätze als „Folgekäufe“ gewertet.

Start Bonus

Wird zwischen mehreren Ebenen der Upline verteilt – insgesamt bis 35 %.

Die Höhe hängt von der aktuellen Karrierestufe ab:

Stufe	% vom Start Bonus
Supervisor	8 %
Manager	7 %
Leader	6 %
Senior Leader	5 %
Director	4 %
Senior Director	3 %
Vice President	1 %
President	0,5 %
World President	0,5 %

📌 Nachhaltigkeits-Limit:

Direkt + Start Bonus = max. 30 % des Erstkaufs.

📌 Beispiel:

Ein Leader registriert einen neuen Partner.

– 15 % Direktbonus

– 8 % (Supervisor) + 7 % (Manager) + 6 % (Leader) = 21 % Startbonus

→ Gesamt 36 %, aber das System zahlt max. 30 %.

Der darüberliegende Senior Leader erhält 5 % indirekt + 5 % Start = 10 %.

Turbo Bonus (Schnellstart)

Dieser Bonus motiviert neue Partner während der ersten 90 Tage:

- Beim 3. neuen Partner innerhalb von 90 Tagen: + 5 % Turbo
- Beim 4. neuen Partner innerhalb von 90 Tagen: + 10 % Turbo
- Beim 5. und jedem weiteren neuen Partner innerhalb von 90 Tagen: + 15 % Turbo

➡ Direkt + Start + Turbo = max. 35 % vom Erstkauf.

📌 Beispiel:

Ein neuer Partner gewinnt innerhalb von 90 Tagen vier Direktpartner.

Beim 4. Partner erhält er **15 % Direkt + 10 % Turbo = 25 %**.

Mit Startbonus kann die Gesamtsumme bis **35 %** steigen.

Reorder Bonus (Wiederkaufsbonus)

Gilt für alle zweiten und folgenden Einkäufe von Partnern und Kunden.

Wird auf **drei aktive Ebenen** verteilt – durch **dynamische Kompression** (inaktive werden übersprungen).

Ebene	%
1. Ebene	5 %
2. Ebene	5 %
3. Ebene	10 %

📌 Beispiel:

Ein Partner unter dir bestellt erneut für 100 €.

→ Du erhältst 5 €.

→ Dein Sponsor erhält 5 €.

→ Der nächste aktive darüber erhält 10 €.

Ist jemand inaktiv, springt das System automatisch weiter bis zum nächsten aktiven Partner.

Binary Bonus (Binärbonus)

Wird monatlich auf Basis der **schwächeren Seite** berechnet (NP aus Folgekäufen).

Er macht einen zentralen Teil des Plans aus.

- Prozentsatz: 10 – 12,5 %
- Nur aus Folgekäufen (bis unendliche Tiefe)
- **Auszahlung:** auf Basis der schwächeren Seite;
- die stärkere wird um diesen Wert reduziert;
- Rest wird in den nächsten Monat übertragen (Carry-over).

Karrierestufe	% vom Umsatz der schwächeren Seite
bis Leader	10 %
Senior Leader	10,5 %
Director	11 %
Senior Director	11,5 %
Vice President	12 %
President / World President	12,5 %

📌 Beispiel 1:

Linke Seite 960 NP, rechte Seite 800 NP → $10\% \times 800 = 80 \text{ €}$.

→ Rechte Seite = 0, linke – 800 = 160 NP werden übertragen.

📌 Beispiel 2:

Nächster Monat: 1000 NP Carry-over + 2000 neu = 3000 NP links, rechts 5000 NP.

→ $10\% \times 3000 = 300 \text{ €}$.

→ 3000 abgezogen, 2000 bleiben für den nächsten Monat.

💡 Je höher die Karrierestufe, desto höher der Prozentsatz – und damit auch der Ertrag bei gleichem Umsatz.

Global World Bonus

Der höchste Bonus – für Partner ab **Karrierestufe 3 (Leader)**.

1. Von den 55 % werden zuerst alle normalen Boni ausgezahlt.
2. Der verbleibende Rest dieser 55 % bildet den **Global Pool**.
3. Ab Stufe 3 existiert für jede Karrierestufe ein eigener Pool.
4. Die Gesamtsumme wird gleichmäßig auf Pools mit qualifizierten Teilnehmern verteilt.
5. Innerhalb eines Pools erfolgt die Verteilung nach QP-Umsatz, mit Punkte-Limits:

Stufe	Max. anrechenbare QP
Leader	15 000
Senior Leader	40 000
Director	90 000
Senior Director	200 000
Vice President	400 000
President	700 000
World President	kein Limit

📌 Beispiel:

Im Leader-Pool sind zwei Teilnehmer:

einer mit 30 000 QP, einer mit 15 000 QP.

→ Limit 15 000 → beide werden gleich gewertet → je 50 % vom Pool.

Zusatzpositionen

Nach Erreichen von **3000 € Gesamtprovision** (aus allen Bonusarten)

kannst du **zwei zusätzliche volle Positionen** aktivieren (= insgesamt 3).

Jede Position benötigt die gleiche monatliche Aktivität wie die Hauptposition.

📌 Beispiel:

Du hast eine starke linke und eine schwächere rechte Seite.

Du aktivierst eine Plus-Position auf der rechten Seite.

Ein neuer Partner unter dieser Position bringt Umsatz für beide – Haupt- und Zusatzposition.

→ Mit derselben Arbeit **verdoppelst du deinen Binärbonus**.

Warum „Hybrid-Binär“

In klassischen Binärsystemen verdienen Sponsoren nur an der schwächeren Seite.

Bei Genex profitieren sie auch auf der stärkeren Seite – durch:

- eigene QP auf beiden Seiten,

- Wiederkaufsboni,
- globale Pools,
- Zusatzpositionen.

So entsteht ein **stabiles, faires und langfristig nachhaltiges System**,
in dem Sponsoren und Partner gemeinsam wachsen und profitieren.

◆ **Schlussgedanke**

Glaube + Begeisterung + Wille = Erfolg

Wer an Genex Mission, die Produkte und die Chance glaubt,
entwickelt Begeisterung – aus Begeisterung entsteht Wille – und aus Wille wird Erfolg.