

Entdecke den Vergütungsplan von
Genex-Mission!



Genex–Mission Vergütungsplan — Grundprinzipien:



- Garantierte 55 % Provisionsauszahlung — ab dem ersten Moment des Starts!
- In der Struktur gibt es eine besondere Motivation, Führungskraft zu werden!
- Die Erhöhung der Registrierungszahlen wird gefördert!
- Leistungsbasierte Auszahlung!
- Motivierende, erreichbare Karrierestufen!

Hybrides Binärsystem!

Die modernsten Provisionskomponenten und Anreize auf dem Markt!

Genex–Mission Aktivität und Auszahlung :



- Karrierestufen 0—9 und entsprechende Aktivität zwischen netto 30—250 €!
- Mit dem Einkommen steigt auch der erforderliche Aktivitätsbetrag!
- Monatlicher Abschluss! — Auszahlung derzeit im monatlichen Zyklus!
- Keine Registrierungsgebühr! (Registrierung durch den Kauf von Produkten im Wert von mindestens netto 30 €)
- Für die Auszahlung ist kein Gewerbe erforderlich.

Geplante Entwicklungen von Genex–Mission:



- Geplante wöchentliche Auszahlungen (Direkt–, Indirekt–, Führungsstart– und Binärbonus)!
- Kundenbonusprogramm mit der Möglichkeit, Punkte einzulösen!
- Einrichtung der Genex Mission Wallet!
- Incentive–Reisen, Reise–Wettbewerbe
- Entwicklung neuer Produkte mit professionellen Experten!
- Gestaltung von Registrierungs– und Kundenpaketen!!



A Genex–Mission Provisionsarten

Steigende Qualifikationsstufen, wachsendes Anreizsystem,
Motivation zur persönlichen Registrierung

Bonus für den Einzelhandelsverkauf 15%

Direkt, Indirekt Bonus 15% +5%

Start Bonus 8%+7%+6%+5%+4%+3%+1%+0,5%+0,5%

TurboBonus 5%-15%

Zusätzlicher Einkaufsbonus +5% +5% +10%

Binär Bonus 10% -12,5%

**Global LeaderPool Umsatzbeteiligung auf den Karrierestufen 3–9
basierend auf dem QP-Verhältnis**



**Aus dem Nettoumsatz
garantierte 55%
Provisionsauszahlung!**



Unterschiede: Kunde„Customer“ und Empfehlungspartner Registration „Distributor“



Kunde„Customer“ Registriert	Vertriebspartner„Distributor“ Registriert
Wir sprechen eine bekannte Person an, und sie registriert sich als Kunde („Customer“) über den Kundenlink	Registriert Netzwerk Empfehlungspartner (Empfehlungspartner link)
Es gilt als zusätzlicher Einkauf des empfehlenden Partners, und die gesamte 55% Provision wird ausgezahlt	Die gesamten 55 % Provision werden ausgezahlt
Der verbleibende Teil der 55% fließt in den Global Leader Pool	Der verbleibende Anteil der 55% fließt in den Global Leader Pool
Bonusbasis ist 55% des Nettokaufwertes ohne die Marge von 15% (also 100%)	Bonusbasis–55% des Nettokaufwertes
Preis: 115% des Nettowerts	Preis: 100% des Nettowerts

- Der Einkauf des Kunden („Customer“) gilt als zusätzlicher Einkauf des empfehlenden Partners („Distributor“)
- Registration nur mit Empfehlungsgeber Link
- Der Einkauf des Kunden („Customer“) **gilt nicht** als **AKTIVITÄT** für den empfehlenden Partner („Distributor“)

Genex-Mission Karriere Plan

Karriere Stufen

Karriere Stufen	Monatlicher Umsatz der eigenen Struktur (QP)	Erforderliche Punktwerte pro Linie					Binäres Level aktuelle Anforderung		Erwartete Aktivität in Nettó Euro
		1. Linie	2. Linie	3. Linie	4. Linie	5. Linie	linke Seite/Linie	rechte Seite/ Linie	
0. Independent Distributor									30
1. Supervisor	500 QP								30
2. Manager	2 000 QP								40
3. Leader	6 000 QP	500	500				500	500	50
4. Senior Leader	15 000 QP	2 000	2 000				500	500	60
5. Direktor	40 000 QP	6 000	6 000	6 000			2000	2000	70
6. Senior Direktor	90 000 QP	10 000	10 000	10 000			2000	2000	100
7. Vice President	200 000 QP	20 000	20 000	10 000	10 000		2000	2000	150
8. President	400 000 QP	40 000	40 000	20 000	20 000		2000	2000	200
9. World President	700 000 QP	50 000	50 000	40 000	40 000	30 000	2000	2000	250



DIREKT, INDIRECT BONUS
Gesamt ausgeschüttet 20%

START BONUS Gesamt
ausgeschüttet 35%

TURBOBONUS
Gesamt ausgeschüttet 15%



Boni aus dem
ersten Einkauf

Der Partner hat Anspruch auf den Startbonus
entsprechend seiner Karrierestufe. Eine
Karrierestufe wird vom Startbonus nur einmal
ausgezahlt. Zwischen identischen Karrierestufen
wird in der Sponsorenlinie immer die erste
identische Karrierestufe ausgezahlt, die dem
Kauf am nächsten steht.

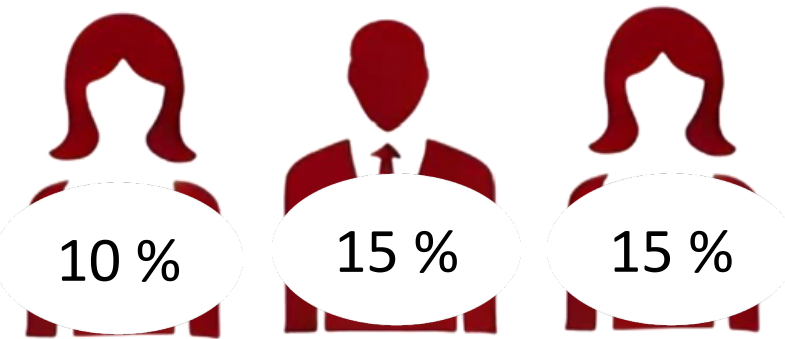
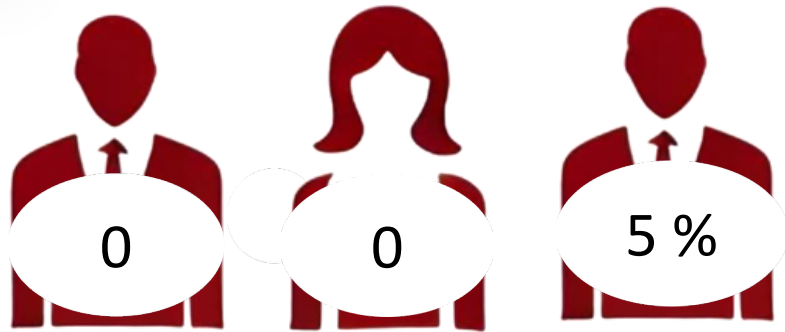


1. Direkt
15%



2. Indirekt
5%

	World President	0,5%
	President	0,5%
	Vice President	1%
	Senior Director	3%
	Director	4%
	Senior Leader	5%
	Leader	6%
	Manager	7%
	Supervisor	8%



Der Turbo-Bonus wird ab
dem 3. direkt Geworbenen
in steigenden Prozentsätzen
gewährt –von 5% bis 15%,
für 90 Tage..

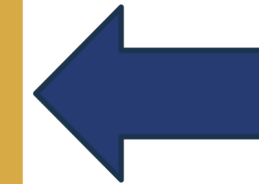
DIREKT, INDIRECT BONUS + START BONUS maximum bis 30%

DIREKT, INDIRECT BONUS + START BONUS +TURBO BONUS maximum bis 35%



	9. World President	0,5%
	2. Manager	0%
	Inaktiv	0%
	8. President	0,5%+3%+1%
	3. Leader	0%
	Inaktiv	0%
	5. Direktor	4%+5%+6%
	2. Manager	7%
	1. Supervisor	0%
	1. Supervisor	8%
	Neuer partner	

	9. World President	0,5%
	8. President	0,5%
	7. Vice President	1%
	6. Senior Director	3%
	5. Director	4%
	4. Senior Leader	5%
	3. Leader	6%
	2. Manager	7%
	1. Supervisor	8%



Der Partner hat Anspruch auf den Startbonus entsprechend seiner erreichten Karrierestufe. Eine Karrierestufe wird vom Startbonus nur einmal ausgezahlt. Zwischen gleichen Karrierestufen wird in der Sponsorenlinie immer diejenige zuerst ausgezahlt, die dem Kauf am nächsten steht

Im Beispiel erhält der Sponsor-Supervisor 8% Startbonus für den neuen Einstieg. Der zweite Supervisor ab dem neuen Einstieg erhält keinen Startbonus mehr, da der Startbonus für jede Karrierestufe laut Vergütungsplan nur einmal ausgezahlt wird. Der erste Manager erhält den 7%igen Startbonus für die Managerstufe. Der erste Direktor im Beispiel erhält 4% und zusätzlich auch die 6% für die Leader-Stufe und die 5% für die Senior-Leader-Stufe, da es zwischen ihm und dem Neueinsteiger keinen Leader oder Senior Leader gibt. Ist jemand inaktiv, erhält er keinen Startbonus. Zwischen dem Leader und dem Neueinsteiger befindet sich ein Vertriebspartner mit einer höheren Karrierestufe, deshalb erhält der Leader keinen Startbonus mehr. Und schließlich: Da sich zwischen dem President und dem Neueinsteiger kein Senior Director und Vice President befinden, erhält der President seine eigene 0,5% sowie zusätzlich die 3% und 1% Startbonus

ZUSÄTZLICHER EINKAUFSBONUS

BINÄR BONUS

GLOBAL POOL



Boni ausweiten
Einkäufen

DU



1. aktive
Struktur-
Ebene 5%

2. aktive
Struktur-
Ebene 5%

3. aktive
Struktur-
Ebene 10 %

Dynamische
Kompression

Die Voraussetzung für den Binärbonus ist eigene Aktivität sowie je ein aktiver direkter Partner auf der rechten und linken Seite. Der Binärbonus wird als prozentualer Anteil des Umsatzes auf der schwächeren Seite ausgezahlt –abhängig von der Karrierestufe.

World President	9	12,5%
President	8	12,5%
Vice President	7	12,0%
Senior Director	6	11,5%
Director	5	11,0%
Senior Leader	4	10,5%
Leader	3	10,0%
Manager	2	10,0%
Supervisor	1	10,0%
Independent Distributor		10,0%

Die verbleibende
Provision aus den 55%
wird gleichmäßig auf die
Pools der Stufen 3 bis 9
verteilt

Global pool9

Global pool8

Global pool7

Global pool6

Global pool5

Global pool4

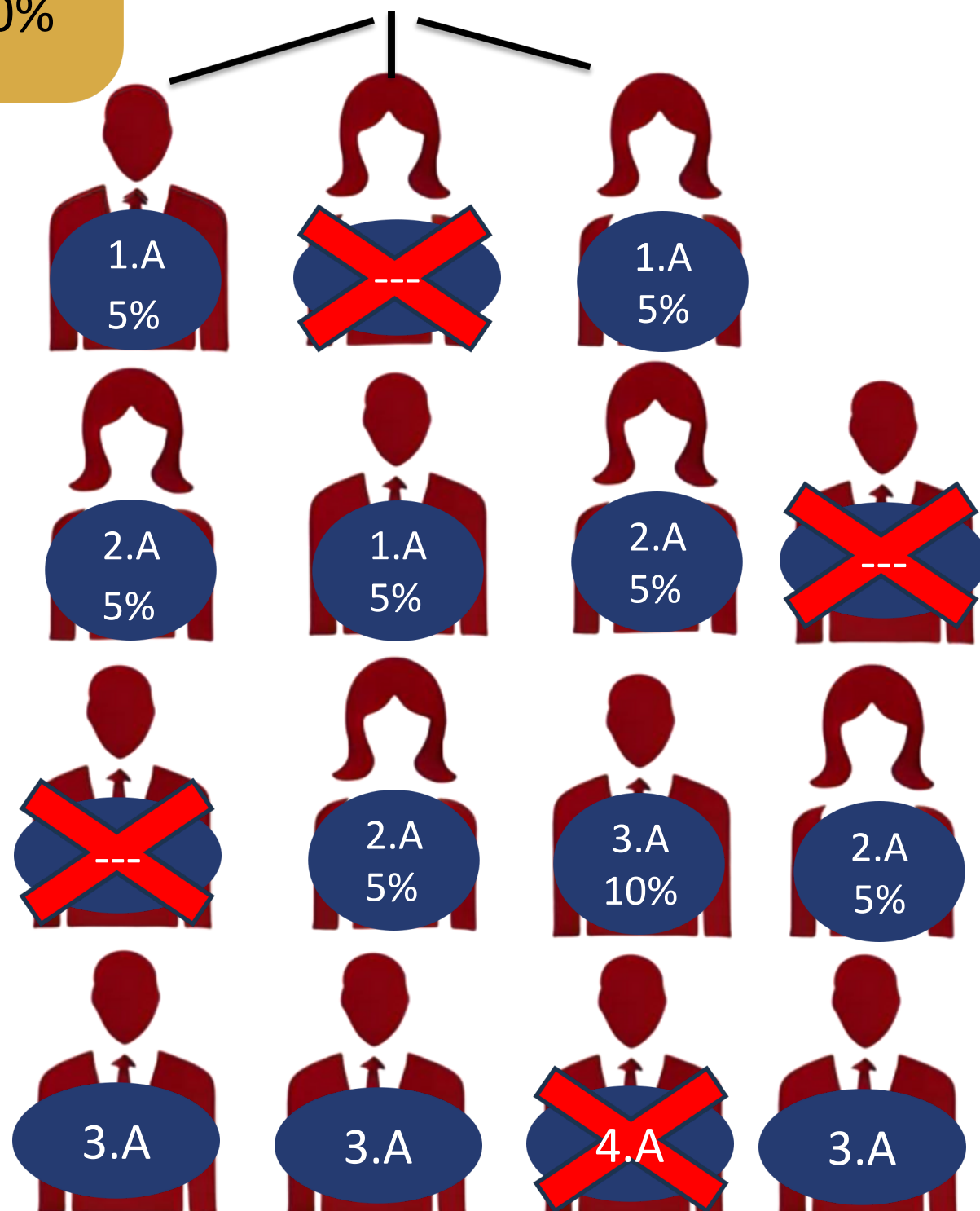
Global pool3

**FOLLOW-UP
BONUS**

Nach1. Aktiv5%
Nach2. Aktiv5%
Nach3. Aktiv10%



DU



Bei jedem Abrechnungszeitpunkt durchsucht das System jede Downline und sucht den 1. Partner, der im jeweiligen Monat aktiv war. Dieser wird als der 1. aktive Partner betrachtet (unabhängig davon, in welcher Tiefe er sich tatsächlich befindet). Für seinen Nettoumsatz erhalten wir 5% Provision. Geht man weiter in der gleichen Linie, erhält man ebenfalls 5% Provision auf den Nettoumsatz des 2. aktiven Partners. Beim 3. aktiven Partner erhalten wir 10% Provision auf seinen Nettoumsatz.

Dynamische Kompression bedeutet, dass inaktive Partner bei der Tiefenberechnung nicht berücksichtigt werden..

Die Produkte werden auf Basis ihres Nettopreises in Punktwerten (NP) bewertet. Dies ist aufgrund der unterschiedlichen Mehrwertsteuersätze der Länder und einer einheitlichen Abrechnung erforderlich.

1 NP = 1 Euro

Dies ist die Grundlage für die Provisionsberechnung.

Beispiel: Brutto 40€ = Netto 31,2€ $31,2 \times 10\% = 3,12\text{€}$

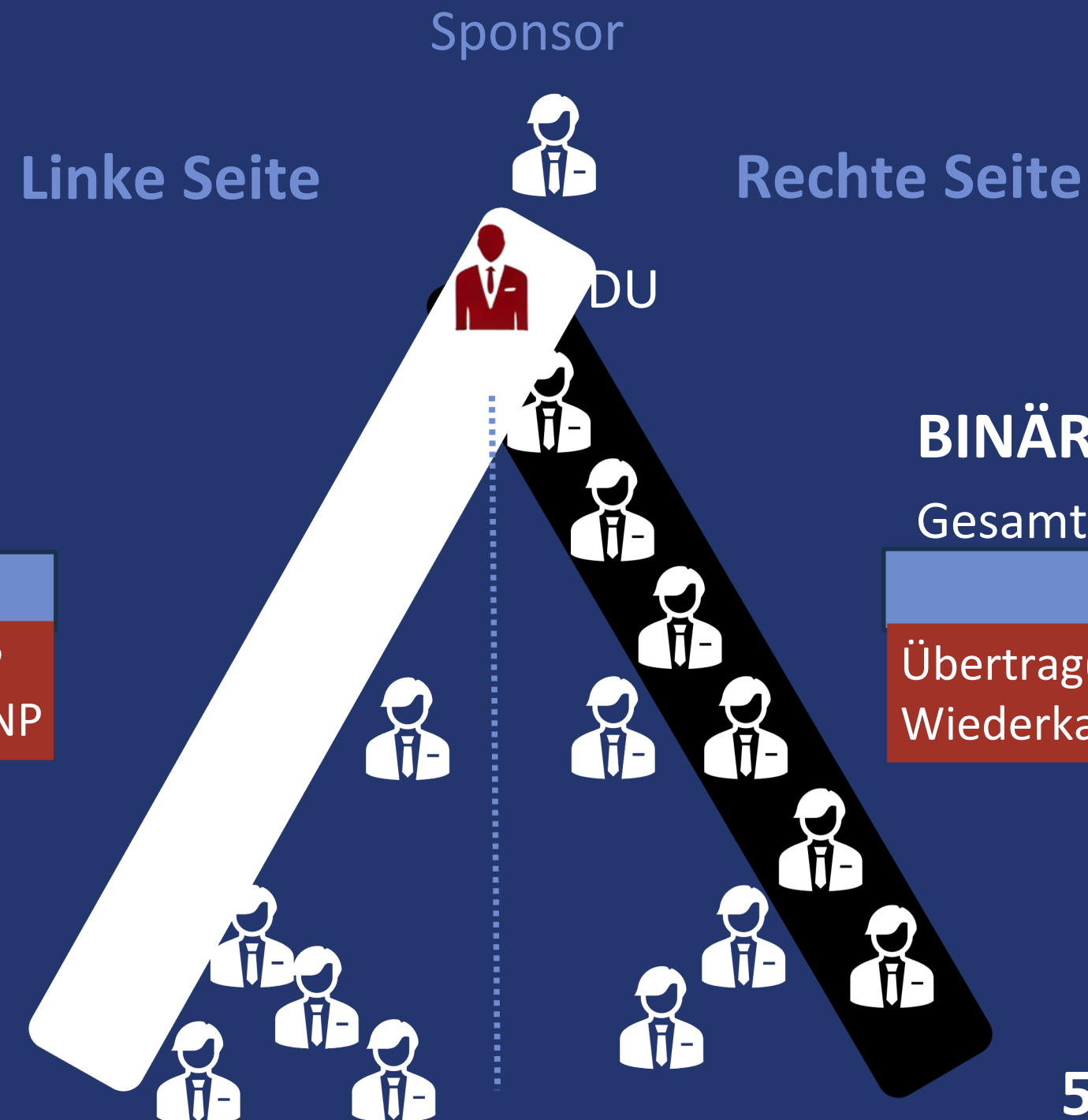
Beispielfür den Binärbonus!



BINÄRE Provisionsbasis:

Gesamte Binäre Provisionsbasis	1500 NP
Übertrag (Umsatz des Vormonats):	500 NP
Wiederkauf (Umsatz dieses Monats):	1000 NP

$$1500 - 500 = 1000 \text{ NP}$$



BINÄRE Provisionsbasis:

Gesamte Binäre Provisionsbasis

	500 NP
Übertrag (Umsatz des Vormonats):	0 NP
Wiederkauf (Umsatz dieses Monats):	500 NP

Dein BINÄR-Bonus 10%
50 EUR auf das Volumen der
schwächeren Seite

Die Umsatzdifferenz (1000 NP) wird dem nächsten aktuellen Monat gutgeschrieben!

Der QP-Punktwert der Erstkäufe wird nicht in den binären Provisionsfonds einbezogen!

Genex-MissionGlobal Pool



3 Leader	Maximal angerechneter Umsatz 15.000
4 SeniorLeader	Maximal angerechneter Umsatz 40.000
5 Direktor	Maximal angerechneter Umsatz 90.000
6 SeniorDirektor	Maximal angerechneter Umsatz 200.000
7 Vice President	Maximal angerechneter Umsatz 400.000
8 President	Maximal angerechneter Umsatz 700.000
9 World President	Kein Maximaler Umsatz

Die Verteilung der Global Pools erfolgt anteilig nach Umsatz, jedoch sind die anrechenbaren QP-Punkte begrenzt, damit die Partner motiviert sind, die nächste Stufe zu erreichen.

In den Global Pools, in denen bereits ein Partner vorhanden ist, wird der ungenutzte Prozentsatz der 55% gleichmäßig verteilt. Die Partner erhalten daraus anteilig gemäß ihren QP-Punkten



Bei Fragen wende dich an deinen Sponsor oder deine Upline!

Danke für eure Aufmerksamkeit!

Das Schulungsmaterial zum Geschäftsplan von
Genex-Mission findest du im Video-Menü deines
Backoffice..

