

Vom Partner zur Führungskraft – Aufbau von Kultur und Sichtbarkeit

CHECKLISTE – Monat 7-9 bei GENEX

◆ Persönlicher Fokus und Entwicklung

- ☐ Ich spreche ruhig und selbstbewusst über das, was wir bei GENEX tun
- ☐ Ich lerne weiter und verbessere meine Art der Kommunikation
- ☐ Ich plane regelmäßig Zeit für persönliches Wachstum – Bücher, Videos, Trainings, Events
- ☐ Ich überprüfe, ob meine Worte und Handlungen Vertrauen und Gelassenheit ausstrahlen
- ☐ Ich halte die Balance zwischen Privatleben und Business – das macht mich widerstandsfähig

◆ Sichtbarkeit und Kommunikation

- ☐ Ich poste regelmäßig in den sozialen Medien (mindestens 2-3 Mal pro Woche)
- ☐ Ich teile persönliche Erfahrungen, Ergebnisse und Gedanken, ohne wie Werbung zu klingen
- ☐ Ich nutze Fotos, Videos oder Stories, um das echte Leben hinter GENEX zu zeigen
- ☐ Ich antworte auf Kommentare und Fragen – interessiert, nicht verkäuferisch

- ☐ Ich beteilige mich an Gesprächen und Beiträgen anderer Partner, um die Teamkultur zu stärken

◆ Live-Treffen und Kontakte

- ☐ Ich habe mindestens ein persönliches Treffen organisiert – Kaffee, kleines Event oder Home-Präsentation
- ☐ Ich habe nach Möglichkeiten gesucht, an Gesundheits- oder Unternehmer-Messen teilzunehmen
- ☐ Ich habe Produkte über einen Stand oder eine Vorführung präsentiert
- ☐ Ich habe neue Kontakte außerhalb der sozialen Medien geknüpft
- ☐ Nach jedem Event notiere ich Feedback und Ideen zur Verbesserung

◆ Arbeit mit dem Team

- ☐ Ich führe regelmäßige kurze Zoom-Meetings (15–20 Minuten) mit dem Team durch
- ☐ Ich gratuliere den Menschen zu ihren Erfolgen – auch kleine Siege zählen
- ☐ Ich ermutige Partner, eigene Beiträge und Geschichten zu teilen
- ☐ Ich unterstütze neue Leader dabei, Selbstvertrauen beim Sprechen aufzubauen
- ☐ Ich führe durch mein eigenes Verhalten, nicht nur durch Ratschläge

◆ Kultur und Atmosphäre

- ☐ Ich pflege eine positive, ruhige und unterstützende Teamatmosphäre
- ☐ Ich teile inspirierende Inhalte, Zitate, Videos oder Erfahrungen
- ☐ Ich fördere Offenheit und Ehrlichkeit – ohne Angst vor Fehlern
- ☐ Ich erkenne und unterstütze Menschen, die Initiative zeigen

□ Ich erinnere mich daran: Vertrauen ist wertvoller als jeder schnelle Verkauf

Erinnerung

In dieser Phase berechnen wir keine Einkünfte – du weißt bereits, wie das System funktioniert.

Einkommen ist kein Ziel, sondern ein Spiegel der Stabilität, die du aufgebaut hast – in dir und in deinem Team.

Persönliche Reflexion

„Welche Menschen in meinem Team entwickeln sich am meisten – und warum?“

„Welche Botschaft sollen die Menschen mit mir verbinden?“

„Wie kann ich die Kultur meines Teams noch stabiler und menschlicher machen?“

Führung ist keine Position – sie ist eine Entscheidung.

Die Entscheidung, stabil, offen und inspirierend zu sein – auch dann, wenn niemand zusieht.

